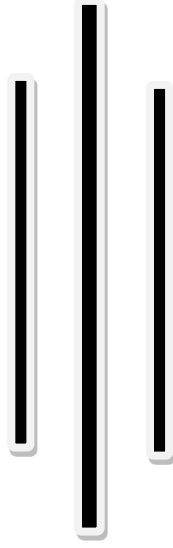




ईन्द्रावती राजपत्र



सामुदायिक विद्यालयमा करारमा शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट

सम्बन्धी कार्यविधि २०७५

गाउँकार्यपालिका बैठकबाट पारित मिति: २०७७।७।२३

पहिलो संशोधन: २०७७।०७।२३

सामुदायिक बिद्यालयमा शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट परीक्षा संचालन कार्यविधि २०७५

प्रस्तावना:

स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ र नेपालको संविधानको अनुसूची ८ मा ब्यबस्था भए बमोजिम आधारभूत र माध्यमिक शिक्षा सम्बन्धी नीति, कानून, मापदण्ड, योजना तर्जुमा, कार्यन्वयन, अनुगमन, मुल्यांकन र नियमन गर्ने लगाएतका कार्याहरु स्थानीय तहको भएको र इन्द्रावती गाउँपालिका शिक्षा ऐन २०७५ को दफा ५४ को उपदफा (१) मा शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट सम्बन्धी विनियम वा कार्यविधि बनाई लागु गर्ने ब्यबस्था अनुरूप यस गाउँपालिकाका सामुदायिक बिद्यालयहरुमा आवश्यक पर्ने सेवा करार शिक्षक एबम रिक्त रहेका नेपाल सरकारबाट स्वीकृत अस्थाई करार, राहात, बिद्यालय कर्मचारी, बिद्यालय सहयोगी र वालविकास सहजकर्ता समेतका छनौट पद्धतिलाई ब्यबस्थित बनाई विद्यालयको शैक्षिक गुणस्तर अभिवृद्धि गर्न बान्छनीय भएकोले स्थानीय सरकार संचालन ऐन २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (२) बमोजिम कार्यपालिकाको मिति २०७७/०७ को बैठकबाट स्वीकृत गरि यो कार्यविधि लागू गरिएको छ।

परिच्छेद १

संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :

- (क) यस कार्यविधिको नाम "सामुदायिक विद्यालयमा शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट परीक्षा संचालन कार्यविधि २०७५" रहेको छ।
(ख) यो कार्यविधि गाउँकार्यपालिकाको बैठकले स्वीकृत गरेको मिति देखि लागू हुनेछ।

२. परिभाषा:

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा

- (क) "बिद्यालय" भन्नाले कक्षा वालविकास कक्षा १-१२ सम्मको शैक्षिक संरचनालाई सम्झनु पर्दछ।
(ख) "विषय विशेषज्ञ" भन्नाले आधारभूत तह (कक्षा १-८) र माध्यमिक तह कक्षा (९-१२) सम्म शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट परीक्षा संचालनका लागी यस गाउँपालिका स्थित शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखामा सुचिकृत भएका प्राथमिक, निम्न माध्यमिक र माध्यमिक तहका शिक्षकहरु, कर्मचारी र स्रोतव्यक्तिहरुलाई समेत सम्झनु पर्दछ।
(ग) "गाउँपालिका" भन्नाले ईन्द्रावती गाउँपालिका सिन्धुपाल्चोक सम्झनु पर्दछ।
(घ) "बिद्यालय कर्मचारी" भन्नाले बिद्यालय सहयोगी, बाल विकास सहजकर्ता बिद्यालय सहायक वा शिक्षक वाहेक बिद्यालयमा नियमित हाजिर भई तलब भत्ता लिने अन्य कर्मचारी बुझनु पर्दछ।
(ङ) "समिति" भन्नाले ईन्द्रावती गाउँपालिका शिक्षा ऐन २०७५ को दफा ५४ बमोजिम गठित शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिलाई सम्झनु पर्दछ।

परिच्छेद २

शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिको संरचना

३. शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समिति : (१) यस ईन्द्रावती गाउँपालिका अन्तर्गतका सामुदायिक बिद्यालयहरूमा रिक्त सेवा करार शिक्षकहरूका लागि गाउँपालिकाले तलब भत्ता उपलब्ध गराउने गरी ऐनको दफा ९५ बमोजिम सिर्जना भएको सेवा करार कोटा वा यस ऐन लागू हुदाँका बखत गाउँपालिकाको स्रोतबाट तलब भत्ता उपलब्ध भएका र नेपाल सरकारबाट स्वीकृत दरबन्दी तथा राहत करार रिक्त पदमा शिक्षक नियुक्ति गर्नका लागि एक शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समिति गठन गरिनेछ :

- | | |
|--|------------|
| (क) प्रमूख प्रशासकीय अधिकृत | अध्यक्ष |
| (ख) गाउँ शिक्षा समितिले वा शिक्षा शाखाले तोकेको बिषय बिशेषज्ञ एक जना | सदस्य |
| * (ग) विद्यालय ब्यबस्थापन समितिले तोकेको बिषय बिशेषज्ञ एक जना | सदस्य |
| (घ) सम्बन्धित बिद्यालयको प्र अ | सदस्य |
| (ङ) सम्बन्धित बिद्यालयको बिद्यालय ब्यबस्थापन समितिको अध्यक्ष | सदस्य |
| (च) शिक्षा शाखा प्रमूख | सदस्य-सचिब |
- (२) उपदफा (१) बमोजिमको समितिले शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट गर्दा लिखित, मौखिक वा प्रयोगात्मक वा सबै किसिमको जाँच लिई तोकिएको प्राप्तिको भन्दा बढी ल्याउने उम्मेदवार मध्ये सबैभन्दा बढी अंक ल्याउने उम्मेदवारलाई नियुक्तिका लागि गाउँपालिका समक्ष सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।
- (३) उपदफा (२) बमोजिम सिफारिस भएका उम्मेदवारलाई गाउँ कार्यपालिकाको स्वीकृतिमा प्रमूख प्रशासकीय अधिकृतले शिक्षक खाली रहेको तथा बिषय मिल्ने बिद्यालयमा कामकाज गर्ने गरी नियुक्ति पत्र दिनेछ । त्यसरी नियुक्ति पत्र दिई कामकाज गर्न खटाईएको शिक्षकलाई सम्बन्धित विद्यालयले हाजिरी गराई सो को जानकारी गाउँ कार्यपालिकामा गराउनु पर्नेछ ।
- (४) शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिको बैठक सम्बन्धी अन्य कार्यविधि सो समिति आफैले निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।
- (५) उपदफा (१) बमोजिमको समितिले शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्ति गर्ने प्रयोजनका उपदफा (३) बमोजिम उत्कृष्ट उम्मेदवार छनौट गर्दा प्रतीक्षा करार सुचिमा रहेको ६ महिना नकटेको उपलब्ध भएमा तथा रिक्त कोटाको बिषय र योग्यता मिल्ने भएमा बिज्ञापन नगरी सोझै नियुक्ति गर्न समितिले गाउँ कार्यपालिकालाई सिफारिस गर्न सक्नेछ ।

बिषय विशेषज्ञको सूची तयार गर्ने

४. **बिषय विशेषज्ञको छनौट :** (१) गाउँपालिकाले सेवा करार र नेपाल बाट स्वीकृत दरबन्दीको रिक्त पदमा शिक्षकहरूका छनौटका लागि बिज्ञहरूको सूची छनौट गर्दा प्राथमिक तहको लागी २ बर्ष सम्बन्धित तहमा स्थाई सेवा पुरा गरेका शिक्षक वा माथिलो तहमा कार्यरत स्थाई शिक्षक बाट, नि मा.बि.तहका लागी २ बर्ष सम्बन्धित तहमा स्थाई सेवा पुरा गरेको सम्बन्धित बिषय शिक्षक वा माथिलो तहमा कार्यरत सम्बन्धित बिषयको स्थाई शिक्षक बाट, माध्यमिक तह तृतीय श्रेणीको लागी माध्यमिक तहमा स्थायी भइ दुइ बर्ष सेवा पुरा भएको सम्बन्धित बिषय शिक्षकबाट बिषय विशेषज्ञको दरखास्त अर्वाहान गरी बिषयानुसार विज्ञको सूची गाउँपालिकाले प्रकाशन गर्नेछ |
- तर माध्यमिक तह दितीय श्रेणीको रिक्त पदमा शिक्षक नियुक्तिको लागी बिषय बिज्ञ नियुक्त गर्दा माध्यमिक तह दितीय श्रेणीमा कार्यरत रही स्थाई वा अस्थाई सेवा अबधि १ बर्ष पुरा भएको शिक्षकबाट बिषय विशेषज्ञको दरखास्त अर्वाहान गरी बिषयानुसार विज्ञको सूची गाउँपालिकाले प्रकाशन गर्नेछ |
- (२) उपदफा एक बमोजिम छनौट गरिएका कुनै बिज्ञ उपर चित्त नबुझेमा सुचना प्रकाशित भएको सात दिन भित्र आवश्यक सबुत प्रमाणसहित गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयमा उजुरी गर्न पाइनेछ |
- (३) शिक्षक नियुक्तिका लागी आवश्यक बिषयहरूको प्रश्नपत्र निर्माण गर्नका निमित्त शिक्षा समितिले बिषयगत बिशेषज्ञको सूची तयार गर्नेछ |
- * (४) दफा (१) बमोजिम तयार पारिएको बिषयगत बिशेषज्ञको सूची २ बर्षको लागी मात्र हुनेछ | प्रत्येक आर्थिक बर्षमा त्यस्ता बिषयगत बिशेषज्ञको नयाँ सूची तोकिए बमोजिम तयार गर्नुपर्नेछ |
- (५) शिक्षा समितिले तयार गरेको बिषयगत बिशेषज्ञहरूको सूचीबाट नै तोकिएको ढाचा एबम पाठ्यक्रम अनुसार प्रश्नपत्रको निर्माण गर्नुपर्नेछ |
- (६) बिषय बिशेषज्ञ द्वारा निर्मित प्रश्नपत्रलाई शिक्षा अधिकृतले आवश्यकता अनुसार सम्बन्धित बिषयको बिषय बिशेषज्ञ समेत समावेश गरी परिमार्जन (Moderation) गरी प्रश्नपत्रलाई अन्तिम रुप दिई सिलबन्दी गरेर प्रश्नपत्र बैकमा राख्नेछ | उक्त परिमार्जन (Moderation) गर्दा लाग्ने खर्च गाउँपालिका बाट नियमानुसार ब्यबस्था गरिनेछ |
- (७) प्रश्नपत्रको निर्माण गर्दा अत्यन्तै गोपनियताका साथ तयार गर्नु पर्दछ | यसरी तयार गरिएको प्रश्नपत्र गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालयमा पेश गर्नु पर्नेछ
- (८) यस गाउँपालिकामा रहेका शिक्षकका पेशागत संघ/संगठनका प्रतिनिधिलाई राखी आवश्यकता ठानिएमा यस बिषयको सम्बन्धमा आवश्यक सहयोग लिईनेछ |

परिच्छेद ४

अनुमति तथा बिज्ञापन

५ अनुमति: (१) सामुदायिक विद्यालय, अनिवार्य अवकाश, स्वेच्छिक अवका, सरूवा वा अन्य कारणबाट रिक्त रहेको स्वीकृत दरबन्दी वा राहत अनुदान कोटामा करारमा शिक्षक नियुक्ति गर्नका लागि विद्यालय व्यवस्थापन समितिले रिक्त भएको कारण जनाई शिक्षक नियुक्तिका लागि अनुमति माग भएमा इन्द्रावती गाउँपालिकामा रहेको विद्यालयगत शिक्षक दरबन्दी तेरिज अनुसार ठिक भएमा १५ पन्ध्र दिनको विज्ञापनको म्याद सहित शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी प्रकृयाहरू उल्लेख गरी बिज्ञापन प्रकाशन गरिनेछ ।

(२) अनुमति प्रदान गर्दा आधारभूत तह १-५ मा एक जना पनि महिला शिक्षक नभएको खण्डमा महिला शिक्षक नियुक्ति गर्ने गरी र ३ सम्म दरबन्दी भएमा १ महिला ३ भन्दा माथि दरबन्दी भएमा सोही आधारमा क्रमशः थप महिला शिक्षक नियुक्ति गर्ने गरी र आधारभूत तह ६-८ र माध्यमिक तहका लागि विषयगत रूपमा करारमा शिक्षक नियुक्ति गर्ने गरी बिज्ञापन गरिने छ ।

६ विज्ञापन सम्बन्धी व्यवस्था: (१) दफा ५ को उपदफा १ मा व्यवस्था भएको शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट सिफारिस समितिले करार शिक्षक /कर्मचारी नियुक्तिका लागि अनुमति प्राप्त गरे पछि बैठक बसी कमिमा १५ दिनको विज्ञापन गर्नु पर्नेछ ।

(२) विज्ञापन गर्दा इन्द्रावती गाउँपालिका, सम्बन्धित विद्यालय, वार्ड कार्यालय तथा सम्भव भए सम्म स्थानीय पत्रपत्रिका तथा एफ एम मा समेत विज्ञापन सम्बन्धी तोकिएका सर्तहरू खुलाई विज्ञापन गर्नुपर्नेछ ।

(३) दरखास्त प्राप्त भईसके पछि छानबिन गरि रित पुगेका दरखास्त लाइ दर्ता गरि उम्मेरदार लाइ प्रवेश पत्र प्रदान गर्नु पर्ने छ ।

(४) उपदफा (ग) बमोजिम पर्न आएका दरखास्त छानबिन गर्दा रित पुगेको नदेखिन्मा, झुठा विवरण दिएको, वा परीक्षाको मर्यादा भंग गरेमा त्यस्तो उम्मेरदारको दरखास्त समितिले जुनसुकै बखत रद्द गर्न सक्नेछ ।

(५) शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट सिफारिस समितिले विषयगत प्रकृति हेरी छनौट सम्बन्धी थप आधारहरू समेत राख्न सक्नेछ । तर उम्मेदवार प्रभाव पार्ने वा समिति दायरा र व्यक्ति लक्षित गरी आधारहरू तयार गर्न मिल्ने छैन ।

परिच्छेद ५

शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट प्रक्रिया

७ शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट प्रक्रिया : (१) शिक्षक छनौट समितिको सचिवालय गाउँ कार्यापालिकाको कार्यालय वा शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिले तोकेको स्थानमा हुनेछ ।

- (२) शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिले शिक्षक कर्मचारी छनौटका लागि लिईने लिखित तथा अन्तर्वाता परीक्षाको केन्द्र समितिले तोकेको स्थानमा हुनेछ तर प्राविधिक धारका बिषय अध्यापन गर्ने शिक्षक/प्रशिक्षक छनौट गर्दा प्रयोगात्मक परीक्षा सम्बन्धित बिषयको प्रयोगशाला (Lab) भएको स्थानमा राख्नु पर्नेछ ।
- (३) शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिको बैठक सम्बन्धी कार्यविधि सो समितिले आफै निर्धारण गरे बमोजिम हुनेछ ।
- (४) सुचिकृत बिषय बिशेषज्ञ कुनै पनि शिक्षक संघ, संगठन वा महासंघको वहालवाला नेतृत्व पदमा कार्यभार सम्हाल्ने गरी कार्यरत रहेमा बिषय बिशेषज्ञको रुपमा मनोनित हुन पाइने छैन ।
- (५) दरखास्त प्राप्त भै सकेपछी छानबिन गरी रीत पुगेको दरखास्तलाई दर्ता गरी दरखास्त वालालाई प्रवेशपत्र प्रदान गर्नुपर्नेछ । साथै स्वीकृत नामावलीको सूची टास गरी उम्मेदवारलाई लिखित तथा अन्तर्वाताको मिति समेत जानकारी गराउनु पर्नेछ ।
- (६) परीक्षाको प्रश्न नेपाल सरकारले तोके बमोजिम शिक्षक सेवा आयोगको पाठ्यक्रम बमोजिम हुनेछ । साथै दरखास्त शुल्क पनि शिक्षक सेवा आयोगले तोके भन्दा बढी हुने छैन ।
- (७) शिक्षक हुनका लागि शिक्षा ऐनमा अध्यापन अनुमति पत्र चाहिने प्राबधान रहेता पनि सेवा करार शिक्षकको हकमा स्थानीय परिवेशलाई मध्यनजर राख्दै शिक्षक सेवा आयोगले संचालन गरेको अध्यापन अनुमति पत्रको नतिजा प्रकाशन नभए सम्मको लागि सेवा करार शिक्षकमा नियुक्त हुन पाउनेछ र नतिजा पश्चात नियुक्ति हुने सेवा करार शिक्षकलाई पनि अध्यापन अनुमति पत्र अनिवार्य हुनेछ ।
- (८) यसरी छनौट हुने शिक्षकको करार पदावधी बढीमा एक बर्षको हुनेछ । कार्यसम्पादनका आधारमा शिक्षा समितिको निर्णयले करार थप गर्न वा नगर्न सक्नेछ । साथै यस प्रकिया बाट नियुक्ति गरिएका शिक्षकको कार्यरत बियालयमा स्थायी शिक्षकको ब्यबस्था भएमा वा सेवा करार शिक्षकको आवश्यकता नदेखिएमा निजसंगको करार नबिकरण वा सेवा करार भंग गर्न सकिनेछ वा निजलाई शिक्षक आवश्यक भएको बिद्यालयमा सेवा करार अबधी थप गरी खटाउन सकिनेछ ।

परिच्छेद ६

परीक्षा, अन्तर्वाता र योग्यताक्रम सम्बन्धी ब्यबस्था

- ८ **परीक्षा, अन्तर्वाता र योग्यताक्रम सम्बन्धी ब्यबस्था :** (१) शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिले परीक्षा हुने मिति, समय र केन्द्र तोक्नेछ र परीक्षा संचालन गर्नेछ ।
- (२) समितिले लिने लिखित परीक्षाको पुर्णाङ्क शिक्षक सेवा आयोगले तोके बमोजिम हुनेछ अन्तर्वाता २५ र आबश्याकतानुसार प्रयोगात्मक परीक्षा २५ अंकको हुनेछ । परीक्षाको उतिर्ण अंक ४०% हुनेछ ।
- (३) गाउँपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको जिम्मामा रहेको सिल्वन्धी प्रश्नपत्र बैंकबाट शिक्षा शाखा प्रमुखको रोहबरमा समितिको अध्यक्षले १ घण्टा अगाडी सिलबन्दी खाम खोलि प्रश्नपत्र वितरण गर्नु पर्नेछ ।
- (४) प्रश्नपत्र अधिकृत स्तरको प्रतिनिधिको रोहवरमा गोप्य रुपमा फोटोकापी गरी परीक्षा संचालन गर्नु पर्नेछ ।
- (५) गाउँपालिकाको बिद्यालय निरीक्षकको रोहबरमा सम्बन्धीत परीक्षा केन्द्रको हात भित्र सम्बन्धीत बिषय बिशेषज्ञ द्वारा उत्तर पुस्तिका परीक्षण गराइनेछ ।
- (६) अन्तरबार्ता बापत जम्मा २५ अंक देहाय बमोजिम दिइनेछ ।

१) अनुभव बापत सोहि तहमा अस्थाई राहत, करार अनुदान अन्तर्गतको शिक्षक को रुपमा कम गरे बापत प्रत्येक वर्षको शुन्य दसमलब पाँच अंकक दरले बढीमा ५ अंक |

२)शैक्षिक योग्यता बापत सेवा प्रवेशको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यताको प्रथम श्रेणी भए तीन अंक दीतीय श्रेणी भए २ अंक र सेवा प्रवेशको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यता भन्दा एक तह माथिल्लो शैक्षिक योग्यताको लागि प्रथम श्रेणी भए २ अंक र दितीय श्रेणी भए १ अंक |

३) अन्तरबार्ता बापत बढीमा १५ अंक तर अन्तरबार्ताको अंक दिदा कुनै उम्मेदवारलाई ७० प्रतिशत भन्दा बढी र ३५ प्रतिशत भन्दा कम दिनु पर्ने भएमा त्यस्तो नम्बर दिनु पर्ने स्पष्ट कारण खुलाउने गर्नु पर्छ |

(७) शिक्षक तथा कर्मचारी नियुक्तिका लागि सिफारिस भएको उम्मेदवारहरूको योग्यताक्रम प्रासाङ्कको आधारमा प्रकाशन गरिनेछ र अन्तिम नतिजाको सूची प्रकाशन गर्दा नियुक्तिका लागि सिफारिस उम्मेदवार र कम्तिमा १ जना बैकल्पिक उम्मेदवारको सिफारिस गरिनेछ |

(८) शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट परीक्षा संचालन अबधि भर परिक्षा केन्द्रमा आधिकारिक कर्मचारी बाहेक लाइ निषेध गरिने छ |

(९) परिक्षा संचालन तथा उत्तर पुस्तिका परिक्षण र अन्तरबार्ता संचालन तथा नतिजा प्रकाशन अबधि भर समितिका सदस्यहरूको मोबाइल फोन सदस्य सचिबको जिम्मा स्विच अफ गरि राखिने छ |

(१०) बिषयको प्रकृति हेरी आवश्यक ठानेमा समितिले प्रोगात्मक परीक्षा लिनेछ | तर लिखित परीक्षा अगाडी वा अन्तर्वार्ता पछी प्रयोगात्मक परीक्षा लिन पाइने छैन |

(११) लिखित र आश्यकता अनुसार प्रयोगात्मक परीक्षा लिईसकेपछी उतिर्ण सबै भन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवार मध्ये बाट देहायको अनुपातमा उतिर्ण उम्मेदवार थप गरी अन्तर्वार्ताको लागी उम्मेदवारको नाम वर्णानुक्रम अनुसार प्रकाशित गरिनेछ |

रिक्त पद संख्या

थप हुने संख्या

| | |
|---------------------------|----|
| (क) १ देखि ५ | २ |
| (ख) ६ देखि १० | ३ |
| (ग) ११ देखि १५ | ४ |
| (घ) १६ देखि २० | ५ |
| (ङ) २१ देखि २५ | ६ |
| (च) २६ देखि ३० | ७ |
| (छ) ३१ देखि ३५ | ८ |
| (ज) ३६ देखि ४० | ९ |
| (झ) ४१ देखि सो भन्दा माथि | १० |

(१२) उतिर्ण अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवार आवश्यक संख्यामा नभएमा जतिजनाले उतिर्ण अंक प्राप्त गरेका छन् तेति नै उम्मेदवारको नाम योग्यताक्रम सुची (Merit List) मा राखी प्रकाशन गरिनेछ ।

(१३) शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिले लिखित (आवश्यकता अनुसार प्रयोगात्मक परीक्षा) र अन्तर्वार्ता परीक्षाबाट सबै भन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारको नाम नियुक्तिका लागि सिफारिस गर्नु पर्नेछ । यसरी परिणाम प्रकाशन गर्दा दोस्रो बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारको नाम बैकल्पिक सुचिमा राख्नु पर्नेछ ।

(१४) शिक्षक छनौट समितिले सिफारिस गरेका उम्मेदवारलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्ति गरी विद्यालय पठाईनेछ र हाजिर गराईएको जानकारी विद्यालयले गाउँपालिकाको शिक्षा शाखामा दिनु पर्नेछ ।

(१५) तपसिल बमोजिमको अवस्थामा शिक्षा समितिले बैकल्पिक सुचिमा रहेका उम्मेदवारलाई नियुक्त गर्न सक्नेछ :

(क) सिफारिस गरेको उम्मेदवारले तिस दिन भित्र नियुक्ति नलिएमा

(ख) सिफारिस गरेको उम्मेदवारको मृत्यु भएमा, निजले राजिनामा दिएमा,

(ग) नियुक्ति पत्र बुझेको मितिले पन्ध्र दिन भित्र हाजिर नभएमा

तर शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिले सिफारिस गरेको छ महिना नाघेपछि कुनै पनि बैकल्पिक उम्मेदवारलाई शिक्षा समितिले नियुक्त गर्न सक्ने छैन ।

(१६) शिक्षक तथा कर्मचारी छनौट समितिका पदाधिकारी वा बिषय बिज्ञ र उम्मेदवारका बीच कानुनले तोके अनुसारको नजिकको नाता सम्बन्ध रहेको अवस्थामा उक्त नाता पर्ने व्यक्ति समितिमा रहने छैन ।

(१७) समितिका पदाधिकारी वा बिषय बिज्ञले प्रति बैठक बापत रु १५०० (रु एक हजार पाँच सय मात्र) भन्दा बढी पारिश्रमिक लिन पाइने छैन । साथै यसरी कामका सन्दर्भमा ३ पटक भन्दा बढी बैठक बस्न पाइने छैन । तर प्रश्न पत्र निर्माण र उत्तरपुस्तिका परीक्षण बापत आधारभूत (१-८) र माध्यमिक (९-१२) को हकमा क्रमशः रु २,५०० (रु दुइ हजार पाँच सय) र रु ३,००० (रु तिन हजार मात्र) प्रति बिज्ञ अतिरिक्त पारीश्रमिक दिन सकिनेछ ।

परिच्छेद ७

सेवा करारमा शिक्षक नियुक्ति सम्बन्धी ब्यवस्था

९ **करारमा शिक्षक ,कर्मचारी नियुक्ति :** (१) गाउँपालिका भित्र संचालित सामुदायिक विद्यालयहरूमा नेपाल सरकारबाट स्वीकृत दरबन्दी अस्थायी करार राहत र सेवा करार कोटा तोकिएबमोजिम रिक्त रहेका शिक्षकहरूको नियुक्ति गर्नका लागि इन्द्रावती गाउँपालिका शिक्षा शाखाले उक्त रिक्त शिक्षक तथा कर्मचारीहरूको सम्पूर्ण विवरण तयार गरी गाउँपालिका शिक्षा समिति समक्ष पेश गर्नेछ ।

(२) गाउँपालिकाले आवश्यक शिक्षक तथा कर्मचारी पूर्तिको लागि बिज्ञापन अह्वान गर्नेछ र छनौट हुने सबै तहका शिक्षक ,कर्मचारीहरूको पदावधी बढीमा एक वर्षको कायम गर्नेछ । साथै कार्यसम्पादनको आधारमा शिक्षा समितिको निर्णयले करार थप गर्न वा नगर्न सक्नेछ । यस प्रक्रियाबाट करारमा नियुक्त गरिएका शिक्षक,कर्मचारीको कार्यरत दरबन्दीमा स्थायी शिक्षक,कर्मचारीको ब्यवस्था भई आएमा निजसंगको करार भंग भएको मानिनेछ ।

(३) यस कार्यविधि बमोजिमको प्रक्रिया नपुर्याई नियुक्त भएका शिक्षकहरूको कुनै पनि तलब भत्ताको व्यय भार गाउँपालिकाले व्यहोर्ने छैन ।

परिच्छेद ८ बिबिध

- १० **थपघट वा हेरफेर :** (१) यस कार्यविधि कार्यान्वयनका क्रममा कुनै बाधा अवरोध वा अस्पष्टता भएमा त्यस्तो बाधा अड्चन फुकाउने प्रयोजनको लागि गाउँ कार्यपालिकाले यस कार्यविधिमा आवश्यकता अनुसार व्याख्या, थपघट र संसोधन वा हेरफेर गर्न सक्नेछ । साथै यस कार्यविधिमा उल्लेख नभएका विषयका हकमा ईन्द्रावती गाउँपालिका शिक्षा ऐन २०७५ र शिक्षक सेवा आयोगको नियमावलीमा भएको ब्यबस्था अनुसार हुनेछ ।
- (२) यस कार्यविधिको पालना भए नभएकात्र अनुगमन गाउँपालिका अध्यक्ष वा उपाध्यक्ष बाट हुनेछ ।
- ११ **खारेजी र बचाऊ :** (१) यस कार्यविधिमा उल्लेख भएका कुनै पनि प्राबधान प्रचलित ऐन, कानूनसंग बाझिएमा बाझिएको हदसम्म स्वत खारेज हुनेछ ।
- (२) तर यस कार्यविधिको हकमा यसै कार्यविधिमा उल्लेख भए बमोजिम गर्नु गराउनु पर्नेछ ।